

Bündnisse

How to

David &
Laura

Fahrplan

- /// Kennenlernen & Assoziationen
- /// Bündnisse: Warum sind sie wichtig?
- /// Was für Arten gibt es?
- /// Arbeit an Beispielen
- /// How to: in der eigenen Organisation
- /// How to: im Bündnis
- /// Fragen
- /// Abschlussrunde

Assoziationen zu "Bündnisarbeit"

Breite Pfadfinder:innenbünde
Konsensgedanke Mühsam
gemeinsames Ziel kurzlebig
gegenseitige Unterstützung produktiv
Streit Neue Ideen & Herangehensweisen
Allianz/Bündnis? gemeinsamer Nenner
mühsam aber bringt langfristig Win-win
gemeinsam etwas machen
Machtdynamiken verstehen
Machtfressourcen

WARUM 2

→ NACHT (mehr) } Zielgruppe anspreu
(Ressourcen)
→ Kl. Orgas.

→ Beziehungen → Vertrauen → Veränderungen
Positionen
↳ Wissen/Zugänge

→ Verbindende
Unter. Zug. ↔ Problem
↳ Netzwerke aufbauen

MATERIELLE
BEDINGUNGEN

IDEOLOGIE

INT-
FREMDUNG

FORMEN VON BÜNDNISARBEIT

1) KLASSISCH

2) AKTIVISTISCH

3) AKTIONSKOMITEE

Plattform

sehr breit, Akteur:innen kennen sich nicht alle
klein, klar gemeinsamer Nenner
mit Schwerpunkten und Aktionen in unterschiedliche Richtungen

Bündnis

ursprünglich militärisch,
mittlerweile sehr zivilgesellschaftlich
Zusammenschluss von Organisationen
und Personen
synonym, evtl. kulturelle Unterschiede

Allianzen

Netzwerk

weit, lose, langfristig
Behandeln einer gemeinsamen
konkrete Aktion

Koalition

im deutschen Sprachraum
starke Konnotation mit Parteipolitischen
Koalitionen
engl. coalition auch mehr aktivistisch

Kooperation

konkretes Projekt
nicht unbedingt gemeinsame
Position

Beispiele interessanter Bündnisse

[Ende Gelände]

Klimaallianz ÖÖ

[ÖH]

Plattform für
menschliche Asylpolitik

Linz gegen rechts

Offensive
gegen rechts

Wir haben es ~~schon~~ satt!

Akademie der zivil.
Orga

Sdi-Pakt

Klimaprotestbündnis

CCCA

Climate Competence Center Austria

Nyelenj

Reclaim the space

Wege aus der
Krise


Dresden Nazifrei

AG Tor



How to: in der eigenen Organisation

Klarheit über:

- ① die eigene Positionen, Ziele
 - ② Ressourcen, die zur Verfügung gestellt werden können
 - ③ Entscheidungskompetenzen
 - ④ potenzielle Bündnispartner:innen 
- no gos

Wissenstransfer gewährleisten

Klarheit über
eigene Position

Klare
Kommunikations-
struktur

Ziele klar
definieren
(auch Nicht-Ziele)

zielgerichteter
Diskurs

- Vertreter*innen bringen
in Bundesrat
pol. Klare "Plan" mit voran.
Diskussion in Plenum
= Update; struktural in Agenden

Klarheit über
Ressourcen

RESSOURCEN
ERFASSEN

MITGLIEDER
• KNOW-HOW
• ZEITFAKTOR
• CHARAKTERISTIKA

KONTAKTE
• POTENTIELLER
EINFLUSS

MATERIELLES
• INFRASTRUKTUR
• BUDGET

Entscheidungs-
Kompetenz

Klarheit über
potenzielle &
Nagos

Brain Storming (Orga-
nisa-
tional)

1. Ohne Wertung sammeln
2. Priorisierung gemäß
Zielüberschneidung

Recherche
nach bestehenden
Bündnissen

Offenes Gespräch
über NoGo's
(auch methodisch)

+ Diskussion u. Fest-
legung von Prioritäten

Wissenstransfer
sicherstellen

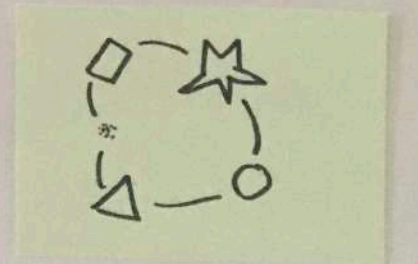
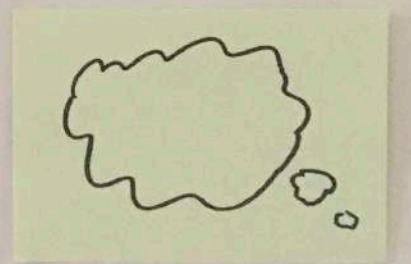
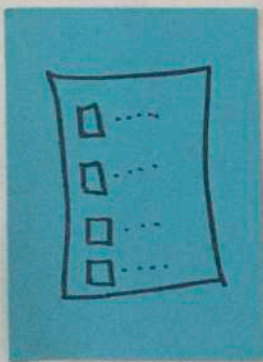
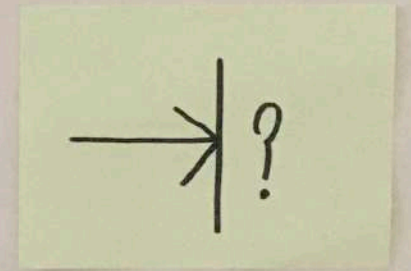
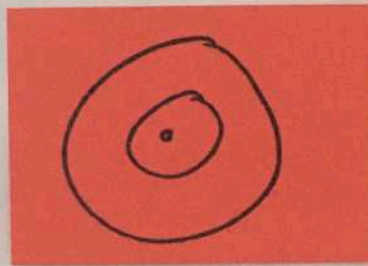
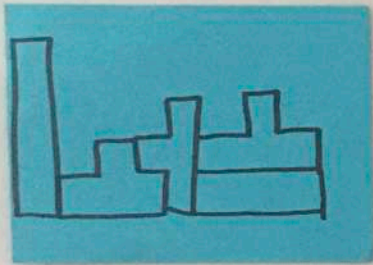
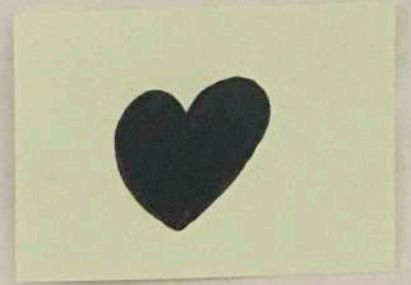
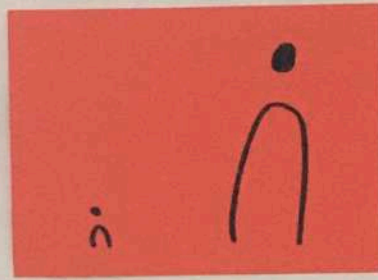
VORIGEN PUNKTE MIT
VERTETTERINNEN
VORAB KLÄREN UND
NOCHMALS DURCHGEHEN

PROTOKOLL

+ wenn möglich
2 Personen

WEITERGABE DER
INFOS ZEITNAH
(VORAB KLÄREN)

How to: im Bündnis



How to: im Bündnis

eigenes System,
eigene Kultur

Bewusstsein
über
Machtverhältnisse

Vertrauen &
pers. Beziehungen

Prozess- &
Strukturarbeit

Ziel und
Output klar
haben

Gibts ein
Ende

Positionen
Forderungen
Aufrufe
Konsensense

(kleine)
Erfolge feiern

Zeit für
Reflexion &
Evaluierung

durchmischte
Arbeitsgruppen

Die Zwiebel der Macht

