

# Moderation für Selbstorganisierte Gruppen

Moderationsrolle  
&  
Aufgaben

Schwierige  
Situations  
Übung(en)

Haltung  
&  
Ressourcen

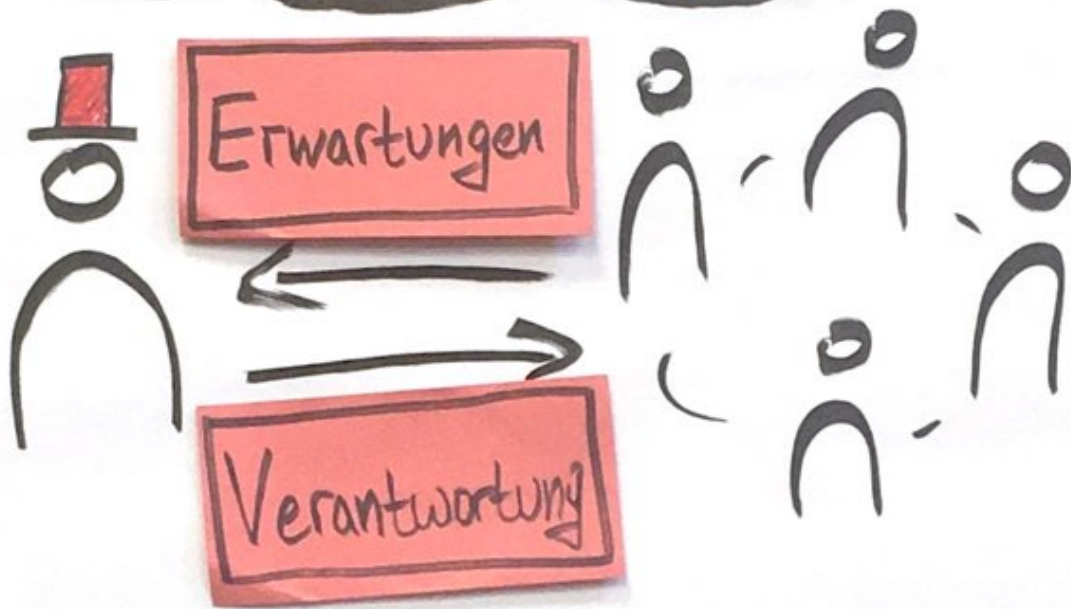
...

freiwillig

bedarfis-orientiert

Schau, dass alle  
Raum bekommen

# Moderationsrolle



... für einen guten Prozess  
hin zu Ergebnissen

"facilitation" = ermöglichen

"Raum halten"

# Was macht "gute" Moderation für mich aus?

Raum geben ↔ Fokus halten

neutral

Zielorientiert arbeiten

Klarheit

Gruppendynamiken erkennen

Zeitrahmen halten

gibt Orientierung  
(Handzeichen...)

Ruhepol

Zusammen fassen

Konsensvorschläge

Empathiefähig

Achtsamkeit

"gut" unterbrechen

aktivieren,  
motivieren

Gemeinsamkeit lebendig halten

fördert Transparenz  
(Hierarchie)

teilt Aufgaben

hat Konfliktstrategien

Wertschätzung

"rund machen"



# Stolpersteine / Fallen

Termine,  
Zeitzeitzeit

verstrickt sein  
in Konflikte  
in Gruppe

Selbst einsteigen  
in Diskussion

Unruhiger Raum,  
zu offen

Abwerten von  
Personen/  
Beiträgen

unbedingt  
am Plan  
festhalten

Gewaltvolle  
Sprache

Menschen "pushen"  
zu einem Ergebnis

Alkoholkonsum zu viel, ...

oder



# Handwerks- zeug

Fragen



Zusammen-  
fassen

Übersetzen

Prozessvorschläge

Methoden &  
Sozialformen

Visualisieren

Redelisten / Runde / Gegenstand

Vorbereiten

Abschließen

Einleiten

Planen

Bearbeiten

Entscheiden



Personen im Plenum  
, die nicht da sein  
wollen

die Gruppe ist  
demotiviert und  
schweigt.

Person mit  
besonderen Bedürfnissen  
inkludieren

mehrsprachige

Gruppen / untersch.

~~Sprachnachricht~~  
niveaus



dominantes  
Redeverhalten einer  
Person

Einzelne Stören  
durch Seitengespräche  
etc ....

eine Person  
blockiert die Gruppe  
mit ihrer starken  
Einzelmeinung.

Verhärtete Fronten  
und kein Konsens  
möglich

Zwischen zwei  
Personen besteht eine  
unausgesprochene  
Spannung, die die  
Stimmung insgesamt drückt